**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**первичной профсоюзной организации**

**МДОУ детского сада комбинированного вида №123**

**«О результатах деятельности  первичной профсоюзной организации**

**в 2017 году»**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организации Профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В результате целенаправленной работы по организационному укреплению нашей профсоюзной организации и мотивации профсоюзного членства численность ее постепенно увеличилась. И спустя год на сегодняшний день в членстве нашей профсоюзной организации состоит 45 человек, что составляет 100 % от числа работающих. В связи с открытием филиала МДОУ №123 в с. Черешня ул. Энергетиков 42 в 2017 г. в профсоюз принято – 22 чел, выбыло из профсоюза 3 чел, в связи с увольнением.

 Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов явилась четко выстроенная система информирования работников нашего образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Видя ее результаты, люди обретают веру в организацию. В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов.

В апреле 2017г. было проведено отчетно – выборное собрание, на котором был избран председатель ПК, члены ПК и члены комиссий при профкоме.

За отчетный период профсоюзным комитетом МДОУ №123 было проведено 7 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

**Январь**

О заключении Соглашения по охране труда на 2017г.

О согласовании Положения об оплате труда

О согласовании Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера.

**Апрель**

О согласовании инструкций по ОТ

О работе комиссии по ОТ МДОУ№123.

О результатах тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками организации»

**Июнь**

О ходе выполнения Коллективного договора за первое полугодие 2017г.

О выполнении Соглашения по охране труда за первое полугодие 2017г.

**Сентябрь**

 О тарификации работников МДОУ123

**Октябрь**

О внесении изменений и дополнений к Коллективному договору МДОУ№123

**Ноябрь**

О работе ревизионной комиссии ПК МДОУ№123

**Декабрь**

О согласовании графика отпусков на 2018г.

О выполнении Соглашения по охране труда за второе полугодие 2017г.

О выполнении Коллективного договора за 2017г.

 **Совместно с администрацией представители профкома участвуют в анализе производственной деятельности, участвуют в работе различных комиссий:**
**- по охране труда,**
**- аттестационной комиссии,**
**- по распределению фонда стимулирующих и компенсационных выплат,**
**- культурно-массовой,**

**- ревизионной.**

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией у нас построены на основе социального партнерства и взаимодействия сторон, а также на основе пунктов коллективного договора и соглашений. Администрация дошкольного учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профкома. В 2017г. активно прошла работа по заключению Коллективного договора на 2017- 2020 г. Коллективный договор заключен в установленный срок и зарегистрирован в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центра занятости населения города Сочи».

За 2017 год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МДОУ учтено работодателем при:

* Утверждении Положения об оплате труда работников;
* Утверждении Положения о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам;
* Утверждении графика отпусков работников МДОУ;
* Утверждении тарификационного списка;

В сфере социального партнерства администрация нашего ДОУ оказывают профсоюзному комитету содействие. В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет:

осуществлял проверку соглашения по охране труда;

контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

вел контроль по тарификации;

контролировал выполнение коллективного договора (2 профсоюзных собрания: июнь, декабрь);

осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Наши информированные люди не могут стоять в стороне от тех дел, которыми в коллективе занимается профком. «Год профсоюзного PR-движения» не прошел бесследно. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, Всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте ДОУ. На первое и второе полугодие 2017г была  выписана газета "Мой профсоюз", которая является доступным средством информации для сотрудников детского сада. Так же хорошим источником информации стала газета Сочинской городской территориальной организации Профсоюза «Профсоюзное единство». За истекший период были организованы несколько встреч с представителями негосударственного пенсионного фонда. Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза. Поэтому в нашем Профсоюзном уголке вывешена информация о работе профсоюзного комитета: план работы на год, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Широко используем метод экспресс-информации: отчёты о результатах работы председателей комиссий, выступления на собраниях, совещаниях и т.п.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, поздравления юбиляров с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Совместно с администрацией ДОУ и уполномоченным по охране труда плодотворно работает комиссия по охране труда, которая систематически проводит рейды по охране труда, техники безопасности и противопожарной безопасности. Осуществляется общественный контроль за организацией обеспечения по установленным нормам спецодеждой и другими СИЗ различных категорий работников. В учреждении ведутся журналы, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Регулярно проводится обучение нормам охраны труда. По графику проводится специальная оценка условий труда.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Профсоюзная организация нашего ДОУ активно участвовала в акциях:

* Принимали участие во Всемирном дне охраны труда 28 апреля 2017г., который проходил под девизом «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда»
* Профсоюзная организация нашего ДОУ каждый год активно участвует в первомайских демонстрациях.

За отчетный период было рассмотрено 4 заявления члена профсоюза, и по решению профкома сотрудникам была выделена материальная помощь в связи с необходимостью проведения лечения  на общую сумму 16000 рублей.

Весь коллектив принимал активное участие в проведении городских, районных субботниках, что еще больше сплачивало коллектив.

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз». В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – воспитателя престижной. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**Первичная профсоюзная организация МДОУ детского сада комбинированного вида №123 выражает благодарность Президиуму комитета Сочинской городской организации Профсоюза за большую работу, проведенную в 2017г.**

Председатель ПК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Захарова Е.А.